

九州産交オートサービス株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和4年4月1日～令和7年3月31日

2. 目標

係長以上に占める女性労働者を現状の1名から3名以上にする。

現状：係長級に占める女性労働者数（係長級1名、課長級0名）

係長級に占める女性労働者割合 20%

3. 取り組み内容

■ 2022年4月～

- ① ロールモデルとして若手・中堅社員へ紹介する機会を設ける
- ② 育児とキャリアの両立支援のため「育児・介護休業規程」等それぞれの内容を再周知する。

■ 2023年4月～

- ① 業務の属人化を解消するために、各作業工程のマニュアル作成を行い、業務の平準化を進める
- ② 管理職候補の社員に対し、キャリアプランに関する面談を実施する

【労働者に占める女性労働者割合】

	男性	女性
正社員・事務職	35%	65%
正社員・整備士	99%	1%
契約社員・事務職	25%	75%
契約社員・営業職	100%	0%
契約社員・整備士	100%	0%
契約社員・軽作業	100%	0%

※嘱託社員は正社員に含む

【役員に占める女性労働者の割合】

男性	女性
100%	0%

【係長級に占める女性労働者の割合】

男性	女性
67%	33%

【管理職(課長以上)に占める女性労働者の割合】

男性	女性
100%	0%

【男女の平均継続勤務年数の差異】

	男性	女性	勤続年数% (女性／男性)
全従業員※	14.2年	12.0年	84%

※期間の定めのない労働契約を締結している労働者を含む
※使用人兼務役員も含む